

株式会社イーツー・インフォ 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和5年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和2年6月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 令和2年10月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等、諸制度の周知

<対策>

- 令和2年6月～ 諸制度に関する情報収集
- 令和2年11月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標3：男性育児休業制度の取得促進・定着

<対策>

- 令和2年6月～ 制度に関する情報収集
- 令和2年11月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布
- 令和2年12月～ 必要に応じて男性社員に対して制度利用の声掛け